



VACATURE MEDEWERKER INTERNE PREVENTIE & KWALITEITSZORG

(50% VERVANGINGSCONTRACT-ONBEPAALEDE DUUR)

Nieuwland vzw is een organisatie binnen de **jeugdzorg** die instaat voor de begeleiding van jongeren, ouders en hun context waar het opvoedingsproces bijzonder moeilijk verloopt. Met een zestigtal medewerkers verzorgen we de ondersteuning aan jongeren en hun netwerk zowel via contextbegeleiding (waar de jongere in het gezin verblijft of alleen woont), via een aanbod dagbegeleiding in groep, via de mogelijkheid waar de jongere tijdelijk opgenomen wordt voor verblijf in een leefgroep of in een centrum voor kamertraining. Deze ondersteuning is verspreid over zeven afdelingen, met de ondersteuning van een aantal ondersteunende diensten.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Als **interne preventieadviseur** ben je verantwoordelijk voor

- de implementatie van alle wettelijke bepalingen inzake preventie en bescherming op het werk in het kader van de welzijnswetgeving, met inbegrip van de opmaak van de vereiste documenten en verslagen;
- je verleent advies, formuleert aanbevelingen en biedt de nodige ondersteuning ter bevordering van welzijn en bescherming op het werk;
- opmaak globale preventieplannen en jaaractieplannen;
- je volgt de dossiers op rond arbeidsongevallen en gezondheidstoezicht van onze medewerkers.

Als **medewerker kwaliteitszorg** heb je een ondersteunende en versterkende opdracht binnen het kwaliteitsbeleid van de organisatie:

- je staat hierbij in voor de ontwikkeling, implementatie en het opvolgen van het bestaande kwaliteitssysteem. Je gaat na welke documenten van het kwaliteitssysteem moeten bijgestuurd of ontwikkeld worden, in samenwerking met de betrokken medewerkers. Je zorgt ervoor dat dit verankerd wordt in het kwaliteitssysteem;
- opvolging inspectiebezoeken vanuit het departement zorg en het opnemen van gerichte acties n.a.v. de aandachtspunten uit de inspectieverslagen;
- via de kwaliteitsplanning hou je een overzicht van alle actiepunten, bewaak je de voortgang ervan en geef je hierover verantwoording.

Je hebt een sleutelrol in het continu bevorderen en verbeteren van de processen en adviseert het beleid hierin.



COMPETENTIES

- respectvolle, participatieve basishouding
- in staat zijn om kritisch te reflecteren en openstaan voor feedback
- zelfstandig & projectmatig kunnen werken
- stressbestendigheid
- sterk analytisch & probleemoplossend vermogen
- resultaatgericht handelen met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel

PROFIEL

- beschikken over een master of bachelor diploma
- diploma preventieadviseur niveau 3 of bereid deze te behalen
- kennis van de principes & modellen van kwaliteitszorg
- communicatief, nauwkeurig en oplossingsgericht
- kennis van courante office toepassingen
- kennis hebben van de Integrale Jeugdhulp is een pluspunt
- een recent blanco uittreksel uit het strafregister (model 2)

AANBOD

- vervangingscontract van onbepaalde duur, halftijds (19/38)
- een boeiende en afwisselende job met veel ruimte voor eigen initiatief en zelfstandig werken
- een loon volgens paritair comité 319.01, met overname relevante anciënniteit
- aantrekkelijke verlofregeling (2 extra CAO dagen, 11 juli als extra feestdag, extra vapedagen volgens leeftijdscategorie)
- kilometervergoeding voor verplaatsingen tijdens de werkuren
- fietsvergoeding voor woon- werkverkeer
- een goede work-life balance met mogelijkheid tot thuiswerk
- je krijgt kansen tot permanente vorming
- indiensttreding mogelijk vanaf 1 april 2025.

SOLLICITEREN

Stuur jouw motivatiebrief met uitgebreid CV naar mevr. Katrien Arts, beleidsmedewerker Personeel, via e-mail naar info@nieuwland.be

Bijkomende informatie is te verkrijgen bij dhr. Wim Synaeve, algemeen directeur (0475/33 00 66) of bij Katrien Arts (0474/49 24 27).